



# TS EN ISO 9606-1 KAYNAKÇILARIN YETERLİLİK SINAVI-ERGİTME KAYNAĞI-BÖLÜM 1: ÇELİKLER'E GÖRE PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI

1	<b>Belgelendirme Amacı</b>	Bu belgelendirmenin amacı çelik kaynakçısı belgelerinin verilerek kaynak işlerinde kalite ile iş sağlığı ve güvenliği şartlarının sağlanmasında unsur olarak görev almaktır.
2	<b>Belgelendirme ve Sınav standardı</b>	EN ISO 9606-1 Kaynakçıların yeterlilik sınavı - Ergitme kaynağı - Bölüm 1: Çelikler
3	<b>Başvuru İşlemleri</b>	<b>Aşağıdaki belgeler şirketimize (Büyükeceli Mah. Akdeniz Cad. No: 66 Gülnar) Mersin adresimize teslim edilmelidir.</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Nüfus Cüzdanı Fotokopisi (Yabancı Uyruklu İse Pasaport Fotokopisi)</li><li>• Ücret Dekontu</li><li>• Aday Başvuru Formu (Islak imzalı)</li><li>• <u>Aday Başvuru Formu'nda istenilen diğer dokümanlar</u></li></ul>
4	<b>Ön Şartlar</b>	Eğitim Ön şartı: <u>Okur-Yazar olmak.</u> <u>İş tecrübesi tavsiye edilir ancak zorunlu değildir.</u> <u>18 yaşını geçmiş olmak.</u>
5	<b>Sınavın Planlanması</b>	Sınav yeri, tarihi ve saati tarafınıza bildirilecektir. Rutin sınav kontrolleri için adayların belirtilen sınav saatinden 20 dakika önce sınav yerinde hazır olarak bulunması gerekmektedir. Kimliğini/ <u>Pasaport</u> getirmeyen adaylar sınava alınmaz. Sınav günü ile ilgili diğer bilgiler Bilgilendirme Talimatı'ndadır.
6	<b>Ölçme ve Değerlendirme</b>	İsteyen kaynakçılar yazılı sınava girebilir ve Yazılı Sınav zorunlu değildir. Uygulama Sınavında adaya ISO 9606-1 standardına göre çelik malzemenin kaynağı yaptırılır. Kaynaklar ISO 9606-1 standardında belirtilen <u>Görsel muayeneye</u> , <u>Eğme</u> veya <u>Kırma</u> veya <u>Radyografik</u> veya <u>Ultrasonik</u> teste tabi tutulurlar.
7	<b>Sınav Yeri ve Sınav Şartları</b>	Sınav için AKKUYUTSRST İnşaat Ve Test Laboratuvarı San. Tic. Ltd. Şti. 'nin anlaştığı sınav merkezi veya başvuru sahibinin atölye imkânları kullanılabilir. Başvuru sahibinin atölye imkanları kullanılacağıında, oluşturulması gereken sınav şartları AKKUYUTSRST İnşaat Ve Test Laboratuvarı San. Tic. Ltd. Şti. tarafından bildirilir. <u>Aday tüm İSG kurallarına ve sınav kurallarına uymak zorundadır.</u>
8	<b>Sınav kuralları</b>	<u>Adayın uyması gereken tüm kurallar</u> Aday Bilgilendirme Talimatı'nda belirtilmiştir.
9	<b>Sınav Sonuçlarına İtiraz</b>	AKKUYUTSRST İnşaat Ve Test Laboratuvarı San. Tic. Ltd. Şti. Personel Belgelendirme Birimi tarafından yapılan sınavların sonuçlarına, sonucun adaya bildirilmesinden itibaren 15 gün içerisinde itirazda bulunulabilir.
10	<b>Tekrar Sınavları</b>	Yazılı sınavdan geçip pratik sınavdan kalan adaylar için 3 ay içinde pratik sınavın tekrarı yapılır.



# TS EN ISO 9606-1 KAYNAKÇILARIN YETERLİLİK SINAVI-ERGİTME KAYNAĞI-BÖLÜM 1: ÇELİKLER'E GÖRE PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI

11		Belgenin Geçerlilik Süresi, Belge Gözetimi ve Yeniden Belgelendirme		
Geçerlilik Süresi	Belge Gözetim Sıklığı	Belge Gözetim Faaliyeti	Yeniden Belgelendirme	
3 Yıl (Geçerliliği Tasdik Ettirdiği Sürece)	6 Ay	- Her 6 ayda bir gözetime tabi tutulur. Kaynak sorumlusu, kaynakçının yetkinliğini ve sertifika kapsamında çalıştığını sertifikadaki ilgili yeri onaylayarak sunmalıdır veya <u>AKKUYU TSRST'ye belgenin orijinali gönderilip AKKUYU TSRST personeli kaşe ile onaylayıp geri gönderecektir.</u>	Retest	
2 Yıl (Geçerliliği Tasdik Ettirdiği Sürece)	6 Ay		Kaynakçı, son 6 ay içerisinde yaptığı iki kaynağın RT, UT veya tahribatlı testinin sonuçlarını tarafımıza sunması gerekmektedir. Bu testlere konu olan kaynaklar yapılmadan önce üretici tarafımıza bilgi vermelidir; kaynak nezaretimizde gerçekleştirilmelidir. Bu sonuçların kabul kriterleri; TS EN ISO 9606-1 standart madde 7'de belirtilmiştir. Bu testteki kaynak, kalınlık ve çap haricinde belgelendirme sınavındaki gibi olmalıdır. Bu onaya müteakiben, kaynakçı 2 yıl daha geçerlilik kazanır.	
Geçerliliği Tasdik Ettirdiği Sürece Ve Şartlar Doğrultusunda Limitsiz	6 Ay		Kaynakçı, belgelendirmenin yapıldığı üreticide çalıştığını ispatlamalıdır. bu doğrultuda üreticiden antetli kağıda ve yetkilinin kaşe imzası olan bir yazı sunmalıdır. Bu üretici, ISO 3834-2 veya ISO 3834-3'e sahip olmalıdır. Üreticinin ilgili geçerli belgesi tarafımıza sunulmalıdır. Üretici; kaynakçının yaptığı kaynaklara ait uygulama standardına göre kalite seviyesine göre kabul edilmiş dokümantasyonu sunmalıdır. İncelenen kaynaklar şu koşulları teyit etmelidir: kaynak pozisyon(lar)ı, kaynak tipi (FW, BW), malzeme altlığı (mb) veya malzeme altlığı yok (nb). Bu şartlar sağlandığı sürece sertifika geçerli olacaktır.	
12	Belgenin Askıya Alınması		Aşağıdaki nedenlerden dolayı belgelerin geçici süreyle geri çekilmesidir. <ul style="list-style-type: none"><li>İlgili belgenin, adına düzenlenen kişi dışındaki kişilerce kullanılması,</li><li>Belge üzerindeki kimlik bilgilerinin belgelendirilen personel ile aynı olmaması</li><li>Başvuru formunda ve belgelendirme taahhünamesindeki şartlara uyulmaması,</li></ul>	



## TS EN ISO 9606-1 KAYNAKÇILARIN YETERLİLİK SINAVI-ERGİTME KAYNAĞI-BÖLÜM 1: ÇELİKLER'E GÖRE PERSONEL BELGELENDİRME PROGRAMI

		<ul style="list-style-type: none"><li>• Hizmet bedeli ödenmemesi,</li><li>• Kuruluş / kişi Personel Belgelendirme yükümlülüklerini yerine getirmemesi,</li><li>• Yönetmeliklerin geniş kapsamda değişmesi halinde</li><li>• Yeniden belgelendirme gündeme gelmesi,</li></ul>
13	<b>Belgenin Geri Çekilmesi</b>	<p>Aşağıdaki nedenlerden dolayı belgenin kullanımdan süresiz olarak kaldırılması, belgeyi iptal etme.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <u>Türkak ve şirket logosunu</u> yanlış veya yanıltıcı kullandığının tespit edilmesi,</li><li>• Başkasının yerine sınava girme durumu,</li><li>• Pratik sınav parçalarının Sınav esnasında bilerek ve kasten değiştirildiğinin sonradan tespit edilmesi,</li><li>• <u>Adayın</u> belge kullanmaya devam etmek istememesi ve bununun yazılı olarak tarafımıza bildirilmesi,</li><li>• Belgelendirme standardının değişmesi ve firmanın yeni standartta belirtilen yeni şartları yerine getiremeyecek olması,</li><li>• Firmanın sözleşme şartlarına uymaması veya finansal yükümlülüklerini yerine getirmemesi,</li><li>• Belgesi askıya alınarak düzeltici faaliyetlerde bulunması istenen firmanın düzeltici faaliyetlerini askıya alınma süresinin dolmasına kadar yerine getirmemesi,</li><li>• Kuruluşun Personel Belgesini hizmetten farklı alanlarda kullanması,</li><li>• Belgenin yanıltıcı ve haksız kullanımı,</li><li>• Belge verilen kuruluş / kişinin belge ve ekleri üzerinde tahrifat yapması,</li><li>• Belge verilen kuruluş / kişinin yazılı talebi ile,</li><li>• Belgenin yanlış kullanımı sonucunda,</li><li>• Belge üzerinde oynandığının tespiti durumunda,</li><li>• Belgeli kişi yapılan veya denk gelen herhangi bir denetim neticesinde ilgili standarda göre yeterliliği onaylandığı zamandaki becerilerini artık sergileyemediği tespit edilirse</li><li>• Gözetim tarihine kadar gereken kayıtları göndermemesi durumunda</li><li>• Aday Başvuru Formu'nda belirtilen taahhütlere adayın uymaması durumunda</li><li>• Tarafsızlık ve gizlilik konularında çıkar ilişkisinin tespiti durumunda</li></ul>